



MUNICÍPIO DE ARCOS DE VALDEVEZ

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE **CARGO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2º GRAU DA DIVISÃO** **ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA**

ATA N.º 4

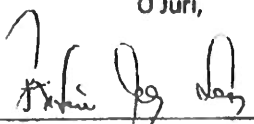
Aos catorze dias do mês de maio de dois mil e vinte e seis reuniu no gabinete do Presidente do Júri, o Júri do procedimento concursal de seleção para provimento do cargo de Dirigente Intermédio de 2º grau: Chefe de Divisão Administrativa e Financeira, constituído por Faustino Gomes Soares, Presidente do Júri, António Alberto Moreira do Rego e Luís Miguel Rodrigues de Matos, 1º e 2º vogais efetivos, respetivamente.

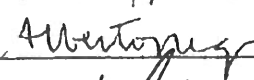
A presente reunião teve por objetivo proceder à avaliação curricular dos candidatos **CARLOS ALBERTO PUGA CARVALHIDO** e **DAVIDE CANOSSA GOMES** e validar o resultado das entrevistas, realizadas na presente data, cujas fichas individuais se encontram apenas à presente ata.

Após a conclusão do processo de seleção previsto no âmbito deste procedimento concursal, o júri deliberou, nos termos do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação que lhe foi dada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, aplicada à administração Local, com as adaptações previstas na Lei n.º 49/2012 de 29 de agosto, apresentar ao Ex.mo Sr. Presidente da Câmara a proposta de designação do candidato infra identificado, considerando que o mesmo reúne todas as condições legalmente exigidas e demonstrou ser detentor de competência técnica, aptidão e comprovada experiência profissional no exercício de funções relevantes na área do lugar a prover, bem como de formação académica e profissional adequadas, fatores indispensáveis às atribuições e objetivos do cargo a prover, conforme também se constata pela nota curricular em anexo: **DAVIDE CANOSSA GOMES**.

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente proposta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri.

O Júri,









MUNICÍPIO DE ARCOS DE VALDEVÊZ

ANEXO

Nota relativa ao currículo académico e profissional

Nome: DAVIDE CANOSSA GOMES

Habilitações académicas: Licenciatura em Direito

Formação Profissional:

Curso de Administração Autárquica, CEFA, 1991

Frequência de diversos cursos de formação, com vista ao aperfeiçoamento ou aquisição de novos conhecimentos, nomeadamente: Curso de Oficiais Administrativos, O Imposto Profissional na Administração Local, Aplicação do IVA às Autarquias Locais, Contabilidade Geral, O Novo Regime de Prestação de Contas das Autarquias Locais, Contabilidade Autárquica, A Contabilidade Patrimonial das Autarquias Locais (POCAL), Mapas Contabilísticos e Financeiros do POCAL, Inventário e Património, Sistema de Controlo Interno, Execução Fiscal nas Autarquias Locais, Preparação de Team Leaders p/ Condução de Equipas de Trabalho, SIADAP II, III, Lei dos Compromissos, Código dos Contratos Públicos - Aquisição de Serviços, Fiscalidade nas Autarquias Locais, Elaboração dos Documentos Previsionais 2017 e SNC-AP, Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNCAP) – Municípios, SNC-AP - Prestação de Contas 2020, Documentos Previsionais 2020 no Contexto Financeiro Atual, EXCEL - Nível Intermédio e Tribunal de Contas: A Fiscalização Prévia e Concomitante.

Percursos Profissionais:

Posse com a mesma categoria no Quadro Privativo da Câmara Municipal, 18/05/1987;

Nomeação como Fiscal Municipal de 2.ª Classe em 04/05/88;

Nomeação como Terceiro Oficial em 17/05/89, Deliberação de 28/02/89;

Nomeação como Segundo Oficial em 11/11/91, Despacho de 21/10/91;

Nomeação como Primeiro Oficial em 11/08/95, Despacho de 13/07/95;

Integração na Categoria de Assistente Administrativo Especialista

Nomeação como Chefe de Secção em regime de substituição em 10/12/99,

Nomeação como Chefe de Secção em 27/11/00, Despacho de 20/10/00

Nomeação como Chefe de Repartição em regime de substituição em 01/02/2004.

Nomeação como Chefe de Repartição em 28/02/05.

Reclassificação como Técnico Superior de 1.ª Classe, com efeitos a partir de 27/11/2007, na sequência de reorganização de serviços.

Nomeação, em regime de substituição, como chefe da divisão Administrativa e Financeira em 02/12/2025.

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE CARGO DIRIGENTES DE 2º GRAU - CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

1. FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato: Carlos Alberto Puga Carvalho

1.1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)

Licenciatura	19	0	Valores
Licenciatura e cursos de especialização	20	20	Valores
TOTAL HA = (HAX100%)		20	Valores

1.2 FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

a) Formação Profissional Específica (FPE)

Sem ações de formação profissional específica	10	0	Valores
Formação adequada: até 5 ações	12	0	Valores
Formação adequada: de 6 a 10 ações	14	0	Valores
Formação adequada: de 11 a 20 ações	16	0	Valores
Formação adequada: mais de 20 ações	18	0	Valores
Formação para Altos Dirigentes	20	20	Valores

Subtotal FPE = 20 Valores

a) Formação Profissional Geral (FPG)

Até 5 ações	10	0	Valores
De 6 as 10 ações	12	0	Valores
De 11 a 20 ações	14	14	Valores
De 21 as 25 ações	18	0	Valores
Mais de 26 ações	20	0	Valores

Subtotal FPG = 14 Valores

TOTAL FP= (FPEX60%)+(FPGX40%) 17,6 Valores

1.3 EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)**a) Tempo de serviço na Função Pública (TFP)**

Até 9 anos	12	0	Valores
Igual ou superior a 10 anos e inferior a 12 anos	16	0	Valores
Igual ou superior a 12 anos	20	20	Valores

Subtotal TFP = 20 Valores

b) Experiência Profissional em funções correspondentes a técnico superior (TS)

Até 9 anos	12	0	Valores
Igual ou superior a 10 anos e inferior a 12 anos	16	0	Valores
Igual ou superior a 12 anos	20	20	Valores

Subtotal TS = 20 Valores

c) Experiência Profissional específica considera-se a experiência profissional como dirigente em cargo de direcção intermédia ou superior ou em funções de coordenação de serviços (EPE)

Sem experiência	10	0	Valores
Até 5 anos	12	0	Valores
De 6 a 10 anos	16	16	Valores
Mais de 10 anos	20	0	Valores

Subtotal EPE = 16 Valores

TOTAL EP= (TFPx20%)+(TSx35%)+(EPEx45%) 18,2 Valores

RESULTADO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

AC= (HAX20%)+(FPx40%)+(EPx40%)

Parâmetro	Valor	Percentagem	Nota
HÁ	20	20%	4
FP	17,6	40%	7,04
EP	18,2	40%	7,28
RESULTADO (AC)			18,32

o Júri

Presidente

Vogal

Vogal

Data

14/05/2026



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE CARGO DIRIGENTES DE 2º GRAU - CHEFE DE DIVISÃO
ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

1. FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato: **DAVIDE CANOSSA GOMES**

1.1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)

Licenciatura	19	0	Valores
Licenciatura e cursos de especialização	20	20	Valores
TOTAL HA = (HAX100%)		20	Valores

1.2 FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

a) Formação Profissional Específica (FPE)

Sem ações de formação profissional específica	10	0	Valores
Formação adequada: até 5 ações	12	0	Valores
Formação adequada: de 6 a 10 ações	14	0	Valores
Formação adequada: de 11 a 20 ações	16	0	Valores
Formação adequada: mais de 20 ações	18	18	Valores
Formação para Altos Dirigentes	20	0	Valores

Subtotal FPE = 18 Valores

a) Formação Profissional Geral (FPG)

Até 5 ações	10	0	Valores
De 6 as 10 ações	12	0	Valores
De 11 a 20 ações	14	14	Valores
De 21 as 25 ações	18	0	Valores
Mais de 26 ações	20	0	Valores

Subtotal FPG = 14 Valores

TOTAL FP= (FPEX60%)+(FPGX40%) 16,40 Valores

1.3 EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)**a) Tempo de serviço na Função Pública (TFP)**

Até 9 anos

12

0

Valores

Igual ou superior a 10 anos e inferior a 12 anos

16

0

Valores

Igual ou superior a 12 anos

20

20

Valores

Subtotal TFP = 20

Valores

b) Experiência Profissional em funções correspondentes a técnico superior (TS)

Até 9 anos

12

0

Valores

Igual ou superior a 10 anos e inferior a 12 anos

16

0

Valores

Igual ou superior a 12 anos

20

20

Valores

Subtotal TS = 20

Valores

c) Experiência Profissional específica considera-se a experiência profissional como dirigente em cargo de direção Intermédia ou superior ou em funções de coordenação de serviços (EPE)

Sem experiência

10

0

Valores

Até 5 anos

12

0

Valores

De 6 a 10 anos

16

0

Valores

Mais de 10 anos

20

20

Valores

Subtotal EPE = 20

Valores

TOTAL EP= (TFP×20%)+(TS×35%)+(EPE×45%)

20

Valores

RESULTADO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

AC= (HA×20%)+(FP×40%)+(EP×40%)

Parâmetro	Valor	Percentagem	Nota
HA	20	20%	4
FP	16,4	40%	6,56
EP	20	40%	8
RESULTADO (AC)			18,56

o Júri

Presidente

Vogal

Vogal

Data

14/05/2026



MUNICÍPIO DE ARCOS DE VALDEVÊZ

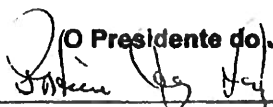
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE CARGO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2º GRAU DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

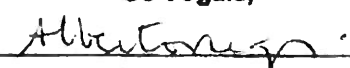
GUIÃO – ENTREVISTA PÚBLICA

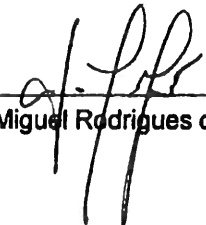
A – Avaliação de Competências	
A1 – Capacidade de autonomia	
☐	Descreva uma situação em que teve de tomar decisões importantes sem supervisão direta. Como procedeu?
☐	Fale de um momento em que assumiu responsabilidade por um erro e como o solucionou.
☒	Fale-nos de uma ocasião em que sentiu pressão para tomar uma decisão. Como a pressão o afetou e como lidou com a mesma?
A2 – Capacidade de comunicação/fluência verbal	
☐	Explique um tema técnico complexo da sua área como se estivesse a falar com alguém sem conhecimento na matéria.
☒	Como adapta a sua comunicação quando fala com diferentes públicos (eleitos, técnicos, munícipes, fornecedores)?
☐	Imagine que existe um conflito entre dois serviços municipais sobre a responsabilidade pela execução de uma determinada tarefa administrativa. Como mediará a situação e que princípios legais e organizacionais utilizaria para fundamentar a sua decisão.
A3 – Capacidade de liderança	
☐	O que considera necessário fazer quando uma equipa não está a demonstrar os resultados esperados?
☒	Imagine que tem um colaborador na sua equipa que não concorda com a sua estratégia, como lidaria com a situação?
☐	Descreva uma situação em que teve de motivar uma equipa em contexto de pressão.
A4 – Capacidade de definição de objetivos e atuação de acordo com os objetivos traçados	
☒	Como define prioridades quando tem vários prazos simultâneos ou quando enfrenta múltiplas tarefas urgentes e recursos limitados?
☐	Descreva uma situação em que teve de definir objetivos estratégicos para uma equipa ou serviço. Como os operacionalizou?
☐	O que faz quando percebe que um objetivo não está a ser cumprido no prazo previsto?
A5 – Capacidade de planeamento, organização e visão estratégica	
☐	Dê-nos exemplos de como verifica os resultados das metas do seu desempenho profissional. E como estabelece o plano de ação para atingi-los?
☒	Como articula o planeamento anual com imprevistos que surgem ao longo do ano?
☐	Que indicadores considera essenciais para avaliar o desempenho de uma divisão administrativa e financeira?
A6 – Capacidade de gestão de relacionamento Interpessoal	
☒	Fale de uma situação em que teve de gerir expectativas divergentes entre diferentes serviços/setores
☐	Como reage perante críticas ou resistência a mudanças?
☐	Como constrói relações de confiança com colegas, superiores e entidades externas?

B – Conhecimentos	
B1 – Conhecimentos na área de atuação	
	Quais considera serem os principais desafios atuais na gestão administrativa e financeira de uma autarquia?
	Como assegura o cumprimento das regras de execução orçamental e controlo interno?
X	Descreva o processo de elaboração do orçamento municipal e o papel que a Divisão Administrativa e Financeira deve desempenhar.
B2 – Conhecimentos da legislação específica aplicável	
	Explique, de forma clara e estruturada, quais são as principais responsabilidades de uma Divisão Administrativa e Financeira num município e identifique os diplomas legais que considera mais relevantes para o desempenho dessas funções.
	Como aplicaria o Código dos Contratos Públicos numa situação de contratação urgente?
X	Explique o papel do controlo interno e da responsabilidade financeira no contexto municipal
C - Motivação	
C1 – Motivação para a função	
X	O que o motiva a candidatar-se ao cargo de chefe de divisão administrativa e financeira e que aspetos da função considera mais desafiantes e estimulantes?
	Que contributo pretende trazer para a modernização administrativa e financeira do Município?
	Imagine que está a liderar um projeto transversal com várias unidades da organização. Há falta de alinhamento entre as equipas. O que faria para promover a motivação e garantir o sucesso do projeto?

Arcos de Valdevez, 14 de maio de 2026


 (O Presidente do Júri,
 (Faustino Gomes Soares)

Os Vogais,

 (António Alberto Moreira do Rego)


 (Luís Miguel Rodrigues de Matos)



MUNICÍPIO DE ARCOS DE VALDEVEZ

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE CARGO DIRIGENTES DE 2º GRAU - CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

2. FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do candidato: Carlos Alberto Puga Carvalhido

2. ENTREVISTA PÚBLICA (EP)

Fatores	Favorável (10 A 13 valores)	Bastante Favorável (14 e 17 valores)	Totalmente Favorável (18 a 20 valores)	Média
a) AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (AC)				
Capacidade de autonomia		16		15,17
Capacidade de comunicação/fluência verbal		16		
Capacidade de liderança		15		
Capacidade de definição, objetivos e atuação de acordo com os objetivos traçados		15		
Capacidade de planeamento, organização e visão estratégica		15		
Capacidade de gestão de relacionamento interpessoal		14		
b) CONHECIMENTOS (C)				
Conhecimentos na área de atuação		14		14,5
Conhecimentos da legislação específica aplicável		15		

c) MOTIVAÇÃO (M)

Motivação para a função		15		15
-------------------------	--	----	--	----

RESULTADO DA ENTREVISTA PÚBLICA (EP)

$$EP = (AC \times 50\%) + (C \times 30\%) + (M \times 20\%)$$

Parâmetro	Valor	Percentagem	Nota
AC	15,17	50%	7,58
C	14,5	30%	4,35
M	15	20%	3
RESULTADO (EP)			14,93

o Júri		Data 14/05/2026
Presidente		
Vogal		
Vogal		



MUNICÍPIO DE ARCOS DE VALDEVEZ

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE CARGO DIRIGENTES DE 2º GRAU - CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

2. FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do candidato: Davide Canossa Gomes

2. ENTREVISTA PÚBLICA (EP)

Fatores	Favorável (10 A 13 valores)	Bastante Favorável (14 a 17 valores)	Totalmente Favorável (18 a 20 valores)	Média
a) AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (AC)				
Capacidade de autonomia			18	17,83
Capacidade de comunicação/fluência verbal			18	
Capacidade de liderança			18	
Capacidade de definição, objetivos e atuação de acordo com os objetivos traçados		17		
Capacidade de planeamento, organização e visão estratégica			18	
Capacidade de gestão de relacionamento Interpessoal			18	
b) CONHECIMENTOS (C)				
Conhecimentos na área de atuação			18	18
Conhecimentos da legislação específica aplicável			18	
c) MOTIVAÇÃO (M)				
Motivação para a função			18	18

RESULTADO DA ENTREVISTA PÚBLICA (EP)

$$EP = (AC \times 50\%) + (C \times 30\%) + (M \times 20\%)$$

Parâmetro	Valor	Porcentagem	Nota
AC	17,83	50%	8,92
C	18	30%	5,4
M	18	20%	3,6
RESULTADO (EP)			17,92

o Júri		Data 14/05/2026
Presidente		
Vogal		
Vogal		



MUNICÍPIO DE ARCOS DE VALDEVEZ

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE CARGO DIRIGENTES DE 2º GRAU - CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

3. FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

Nome do candidato: CARLOS ALBERTO PUGA CARVALHIDO

1. CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

$$AC = (H \times 20\%) + (FP \times 40\%) + (EP \times 40\%)$$

Resultado Apurado (AC)

18,32

2. CLASSIFICAÇÃO DA ENTREVISTA PÚBLICA (EP)

$$EP = (AC \times 50\%) + (Cx \times 30\%) + (M \times 20\%)$$

Resultado Apurado (EP)

14,93

3. RESULTADO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR E ENTREVISTA PÚBLICA

$$AF = (AC \times 50\%) + (EP \times 50\%)$$

Resultado Apurado (AF)

16,63

CLASSIFICAÇÃO FINAL

16,63

o Júri		Data 14/05/2026
Presidente		
Vogal		

Vogal



MUNICÍPIO DE ARCOS DE VALDEVEZ

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE CARGO DIRIGENTES DE 2º GRAU - CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

3. FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

Nome do candidato: DAVIDE CANOSSA GOMES

1. CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

$$AC = (HA \times 20\%) + (FP \times 40\%) + (EP \times 40\%)$$

Resultado Apurado (AC)

18,56

2. CLASSIFICAÇÃO DA ENTREVISTA PÚBLICA (EP)

$$EP = (AC \times 50\%) + (C \times 30\%) + (M \times 20\%)$$

Resultado Apurado (EP)

17,92

3. RESULTADO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR E ENTREVISTA PÚBLICA

$$AF = (AC \times 50\%) + (EP \times 50\%)$$

Resultado Apurado (AF)

18,24

CLASSIFICAÇÃO FINAL

18,24

o Júri

Presidente

Vogal

Vogal

Data

14/05/2026